

# ЮРИДИЧЕСКАЯ газета

14 апреля  
2023 года

№28 (3732)

ZANMEDIA.KZ



**ПРИОРИТЕТЫ**

## НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

**На сегодняшний день высшее образование и наука в Казахстане находятся на стадии стремительного развития, открывая новые горизонты для академического и интеллектуального прогресса в нашей стране.**

Республикой уделяется важное внимание развитию системы высшего образования, поскольку это один из ключевых факторов экономического роста и инновационного развития. Ныне Правительство РК предпринимает масштабные меры по модернизации и реформированию высшего образования, внедряя передовые методы обучения, развивая современные инфраструктуры и поддерживая академическую мобильность.

Одной из приоритетных задач развития высшего образования в Казахстане является повышение его качества и конкурентоспособности на международном уровне. В рамках этой стратегии внедряются инновационные программы обучения, улучшается уровень научно-исследовательской деятельности вузов, повышается качество образовательной инфраструктуры, расширяется доступ населения к высшему образованию.

Уже по итогам 2022 года были обновлены 71 процент образовательных программ казахстанских высших учебных заведений, два вуза обрели статус исследовательских, на 19 процентов увеличено количество образовательных грантов, стипендии студентов выросли в два раза.

За минувший год заметно улучшилось международное академическое сотрудничество. В течение прошлого года отраслевое министерство провело сложную работу по открытию четырех филиалов зарубежных вузов в нашей стране. Планируется, что до 2029 года к этим четырем новым прибавятся еще девять филиалов. На данный момент, как отмечают в Министерстве науки и высшего образования, ведутся активные переговоры с зарубежными партнерами, обсуждаются детали и планы конкретных действий.

Помимо открытия зарубежных филиалов вузов в прошлом году, Казахстан приложил усилия для развития региональной образовательной кооперации. В результате проведенной работы было подписано соглашение о создании Альянса Центрально-Азиатского пространства в высшем образовании, что само по себе стало ознаменованием начала нового и качественно другого этапа академического сотрудничества между странами региона.

(Окончание на 2-й стр.)

**КОНФЛИКТ**

Уходящая неделя ознаменовалась резонансным пикетом нефтяников из Жанаозена у здания Министерства энергетики в столице. Сотрудники нефтесервисной компании «БерАли Мангистау Сомпану», оставшиеся без работы, требовали трудоустройства и отмены тендера на выполнение нефтесервисных услуг для АО «ОзенМунайГаз».



## НАЧАТЬ КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

Триггером конфликта стало сокращение работников «БерАли Мангистау Сомпану», в которой работало порядка 200 сотрудников, из-за того, что компания не выиграла тендер на подземный ремонт скважин и не может обеспечить сотрудников необходимым объемом работы.

Тендер выиграл другой оператор – компания «КЕЗБИ», в которой рабочим предложили более низкую оплату труда. Отсутствие постоянного штатного места и нестабильная оплата труда вынудили сотрудников выйти на забастовку к зданию Министерства энергетики. Всего в Астану из Мангистауской области приехали около 200 рабочих.

Как сообщили тем временем в КазМунайГазе, 1 апреля работникам было предложено трудоустройство в

другую компанию с сохранением заработной платы, в среднем составлявших 700 тысяч тенге. Однако экс-сотрудники «БерАли Мангистау Сомпану» отказались от данных условий, настаивая на отмене результатов тендера.

Позже, в ходе забастовки, требования демонстрантов изменились – они выдвинули ультиматум о трудоустройстве в штат АО «Озенмунайгаз». Нефтяники утверждают, что в частной компании они не получают социальный пакет помощи.

При этом, нефтяники заявили о намерении оставаться у здания Минэнерго до тех пор, пока их требования не будут удовлетворены.

Для переговоров с жанаозенцами была сформирована контактная группа во главе с руководителем аппарата

АО «НК «КазМунайГаз» Ерханом Умаровым.

Рабочим предложили трудоустройство в ТОО «Аi-Bis» и ТОО «КЕЗБИ» с сохранением заработных плат.

– Рабочие при переходе в другую компанию должны сохранить за собой все предыдущие условия труда, включая размер заработной платы и социальный пакет. Такую задачу мы ставим перед компанией, которая стала подрядчиком АО «Озенмунайгаз» по итогам тендера. Однако нужно действовать в рамках правовых процедур и рабочие должны понимать это, – отметил руководитель аппарата КМГ Ерхан Умаров.

(Окончание на 3-й стр.)

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

Утверждена экономическая политика Казахстана на среднесрочный период, при этом, в основе документа – реализация стратегических функций по обеспечению национальной безопасности, верховенства закона, развитию человеческого капитала, расширению базовой инфраструктуры, региональному развитию, координации и регулированию экономических процессов.

## УВЕЛИЧИВАЯ УРОВЕНЬ НАЦИОНАЛЬНОГО ДОХОДА

Цель экономической политики – устойчивый, качественный и инклюзивный экономический рост, способный обеспечить реальное увеличение уровня национального дохода. Фундаментальным условием реализации экономической политики является всеобъемлющее гарантирование верховенства закона.

К базовым принципам экономической политики относятся гарантирование неприкосновенности частной собственности; прозрачность

принимаемых решений; честная конкуренция; предсказуемость государственной политики; налоговая честность бизнеса; социальная ответственность предпринимателей.

Будут приняты меры по сокращению присутствия государства в экономике при одновременном создании благоприятной для предпринимательства регуляторной среды.

(Окончание на 3-й стр.)

**НЕ УПУСТИТЕ СВОЙ ШАНС ВЫИГРАТЬ!**

Дорогие подписчики! «ТОО Медиа-корпорация «ЗАН» объявляет о начале очередного конкурса среди своих читателей, которые на протяжении многих лет регулярно подписываются на наши издания – «Заң газеті», «Юридическая газета», а также научно-практические журналы «Заң» и «Фемида».

Только для вас мы подготовили главные ценные призы – Apple iPhone 14 Pro Max и два чудо-телефона REDMI NOTE 11 Pro!

Счастливыми обладателями трех замечательных смартфонов могут стать исключительно подписчики наших изданий.

Помимо мобильных телефонов, будут разыгрываться дополнительные аксессуары – наушники Apple iPhone, часы и даже бытовая техника: микроволновая печь, пылесос, утюг и т. д.

**УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В РОЗЫГРЫШЕ:**

**ПЕРВОЕ:** для участия вам необходимо уже сейчас подписаться на наши издания в любом отделении Казпочты **МИНИМУМ НА 6 МЕСЯЦЕВ:**

- «Заң газеті» (индекс 65921);
- «Юридическая газета» (индекс 65928);
- журнал «Заң» (индекс 75849);
- журнал «Фемида» (индекс 75858);

**ВТОРОЕ:** нужно отправить копии квитанций о подписке на электронные адреса: [urgazet@mail.ru](mailto:urgazet@mail.ru) и [zangazet@mail.ru](mailto:zangazet@mail.ru);

**ТРЕТЬЕ:** для тех, кто подписался сразу на два и более изданий, вероятность выиграть несколько призов увеличивается.

**ПОБЕДИТЕЛИ БУДУТ ОПРЕДЕЛЕННЫ КО ДНЮ ЖУРНАЛИСТИКИ – 28 ИЮНЯ 2023 ГОДА.**

**ЖЕЛАЕМ ВАМ УДАЧИ!**

**ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ**

**стр. 2**

**БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

**стр. 4**

**КАРТЫ КАЗАХСКОГО ГОСУДАРСТВА**

**стр. 8**

ОБРАЩЕНИЕ

# ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

**НАВЕРНОЕ, ЭТОТ ВОПРОС ВОЛНУЕТ МНОГИХ ДЕЙСТВУЮЩИХ СУДЕЙ. ЕСТЬ ВЕДЬ ТАКИЕ СУДЬИ, КОТОРЫЕ С «ГОЛОВОЙ» УЙДЯ В РАБОТУ, МНОГОЕ ПРОПУСТИЛИ В СВОЕЙ ЖИЗНИ.**

**У НЕКОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ОПАСЕНИЕ ОСТАТЬСЯ НЕ У ДЕЛ, СТРАХ ТОГО, ЧТО ПОСЛЕ ВЫХОДА НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ ПРИДЕТ СТАРОСТЬ И ВСЕ ЗАКОНЧИТСЯ.**

От лица сообщества ветеранов уверенно заявляем, что в отставку жизнь продолжается. В новой жизни ветераны приобретают много плюсов: свободу; время на общение с родными, друзьями, бывшими коллегами; новые знакомства; путешествия; право заниматься адвокатской и преподавательской деятельностью. Теперь можно позволить себе не быть привязанными к работе и, находясь дома, заниматься дистанционно любой деятельностью.

Совет ветеранов – очень дружное и интересное сообщество, которое всегда в курсе последних новостей и проблем судебной системы, событий жизни друг друга. Ветераны активно обсуждают предложения по реформированию судебной системы, укреплению ее независимости, улучшению материального обеспечения, как ветеранов, так и действующих судей. Заботу о ветеранах очень много. Скучать им однозначно не приходится.

Вот и сейчас, ветераны обратились в Верховный Суд, Высший Судебный Совет и Судебную Администрацию Республики Казахстан с предложениями по совершенствованию и изменению действующего законодательства. Эти предложения мы решили осветить на страницах «Юридической газеты».

**Вопрос первый** – выплата пособия пожизненного содержания судьи. Только на первый взгляд кажется, что этот вопрос не касается действующих судей. С выходом в отставку или на пенсию он затронет каждого судью. Поэтому принимать меры к достойному обеспечению старости следует уже сейчас.

Судьи, вышедшие в отставку до 2015 года, столкнулись с проблемой очень низких пенсионных выплат. В 2013 году судьи в отставке получали минимальную пенсию 29 800 тенге, тогда как майор полиции выходил на пенсию с пособием в 150 000 тенге. Когда ветераны узнали, что судьи некоторых стран СНГ получают пособие на пожизненное содержание, а не пенсию, стали добиваться принятия и у нас закона о пожизненном содержании судьи. Большую роль в этой работе сыграла ветеран судебной системы С. Баймуханова, которая в то время возглавляла Совет ветеранов. В результате, в 2015 году Указом Президента РК всем судьям Казахстана было установлено пособие пожизненного содержания. Принятие такого закона в стране было прогрессивным явлением. Однако абзацем 3 п. 2-1 ст. 35 Конституционного закона «О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан» был установлен предельный размер ежемесячного пожизненного содержания в размере 109 МРП, что противоречило праву судьи в отставке на получение ежемесячного пособия в размере до 65 процентов от должностного оклада по последней занимаемой должности судьи, предусмотренному в ч. 1,2,4,5 п. 2-1 этой статьи.

Более того, 109 МРП сегодня составляет менее 50 процентов оклада судьи. Тем самым, материальное обеспечение судьи в отставке, заработанное многолетним тяжелым трудом, было изначально предпрещено к ухудшению на законодательном уровне.

Сейчас ветераны пытаются убрать это ограничение не только в своих интересах, но и всего судейского сообщества. Поэтому просьба к читателям этих строк поддержать ветеранов г. Алматы.

**Вопрос второй** – каково судьям в отставке, не достигшим пенсионного возраста?

Судьи, пребывающие в отставке, в том числе вышедшие в отставку до 1 января 2016 года, имеющие стаж судейской работы не менее пятнадцати лет, смогут получать ежемесячное по-

жизненное содержание только по достижению ими пенсионного возраста.

На данный момент в г. Алматы семеро судей в отставке, которые не достигли пенсионного возраста и, соответственно, не получают ежемесячного пожизненного содержания. А ведь жить без средств к существованию очень сложно. Они отдали лучшие годы своей жизни служению справедливости. Военным, сотрудникам прокуратуры и правоохранительных органов предоставлено право выхода в отставку заметно раньше, чем судьям. Они получают полноценные выплаты и хороший социальный пакет. А у наших ветеранов этого нет, что несправедливо. Работа судей очень сложна в моральном плане, она напряженная, ведь многие споры проходят через сердце. Заглушенные эмоциональные переживания на пенсии изливаются болезнями и недомоганиями.

Не секрет, что профессиональная болезнь судей – инфаркт и сердечно-сосудистые заболевания. Вы заметили, что в последнее время очень много судей уходит из жизни, не дожив до отставки? Это ведь тоже издержки нашей непростой профессии. Если бы судьям в отставке до

## СПРАВКА «ЮГ»:

**ПРИ АЛМАТИНСКОМ ГОРОДСКОМ ФИЛИАЛЕ СОЮЗА СУДЕЙ РК СОСТОЯТ 103 ВЕТЕРАНА, ИЗ НИХ: В ОТСТАВКЕ – 92, НА ПЕНСИИ БЕЗ ОТСТАВКИ – ЧЕТВЕРО, СУДЕЙ В ОТСТАВКЕ, КОТОРЫЕ НЕ ДОСТИГЛИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА – СЕМЕРО, 33 ВЕТЕРАНА В ВОЗРАСТЕ СВЫШЕ СЕМИДЕСЯТИ ЛЕТ, ДВОЕ В ВОЗРАСТЕ СВЫШЕ ВОСЬМИДЕСЯТИ ЛЕТ И ОДИН ВЕТЕРАН В ВОЗРАСТЕ СВЫШЕ ДЕВЯНОСТА ЛЕТ. ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ ДВАЖДЫ ИЗБРАНА СУДЬЯ В ОТСТАВКЕ АЛМАТИНСКОГО ГОРОДСКОГО СУДА ГУЛЬЖАХАН МУСИНА.**

достижения пенсионного возраста предоставлялось достойное содержание, они бы прислушались к своему здоровью и ушли раньше. А зная о том, что до пенсии им не получить пособия по пожизненному содержанию, судьи, несмотря на болезни, вынуждены работать дальше.

**Вопрос третий** – об иждивенцах. В действующем Конституционном законе не решен вопрос о судьбе иждивенцев, нетрудоспособных членов семьи умершего судьи в отставке, тогда как в соседней Российской Федерации нетрудоспособным членам семьи судьи, находившимся на его иждивении, предусмотрены выплаты на случай его гибели (смерти), в том числе пребывавшего в отставке, вследствие причин, не связанных с его служебной деятельностью. Им ежемесячно выплачивается возмещение заработков, стипендий и других доходов, не менее 40 процентов ежемесячного пожизненного содержания судьи в отставке, а при наличии двух и более иждивенцев – в размере ежемесячного пожизненного содержания пребывавшего в отставке судьи.

Ветераны предлагают сохранить за нетрудоспособными членами семьи судьи в отставке, на случай его смерти, право на получение 50 процентов пожизненного содержания судьи в отставке.

**Вопрос четвертый** – медицинское обслуживание. Ст. 53 Конституционного закона предусмотрено право судей и членов их семей на медицинское обслуживание в соответствующи-

щих государственных учреждениях здравоохранения. Однако за 30 лет независимости нашего государства судьи-ветераны, проработавшие в системе 20, 30 и более лет, не получали и не получают должного медицинского обслуживания.

Судьи не включены в перечень лиц, имеющих право на получение бесплатной медицинской помощи, изложенный в главе 17 «Ведомственная медицина» Кодекса РК от 7 июля 2020 года № 360-VI «О здоровье народа и системе здравоохранения». Поэтому им отказывают в прикреплении к любым ведомственным поликлиникам. Данная ситуация приводит к ухудшению положения судей, как действующих, так и находящихся в отставке, поскольку мы вынуждены прибегать



**Вопрос пятый** – о льготах. В связи с внесением изменений в Конституционный закон (31.07.15 г. № 341-V), с 2016 года судьи в отставке были лишены всех льгот (на санаторно-курортное лечение, оплату коммунальных услуг, билетов на транспорт, культурно-массовые, спортивные мероприятия, оздоровительные комплексы и т.д.), предусмотренных Законом «О пенсионном обеспечении граждан РК».

Пенсионеры прокуратуры и полиции по несколько раз в год могут выезжать на санаторно-курортное лечение за счет бюджета. Для судей таких льгот не предусмотрено. А ведь судья имеет особый конституционный статус с учетом всей сложности и ответственности своей работы. При этом, оказалось, что судья в отставке получает содержание намного ниже, чем сотрудники правоохранительных и военных органов. Истинная независимость судебной ветви власти восторжествует только тогда, когда условия жизни судьи и ветеранов в отставке будут соответствовать провозглашенному им статусу.

**Вопрос шестой** – жилищное обеспечение. Судьи в отставке, получившие жилое помещение на основании ст. 51 Конституционного закона, в нарушение требований ст. 383 ГК РК лишены права выкупа этого помещения, хотя в договорах найма жилища оговорено такое право. При отказе в выкупе жилого помещения делается ссылка на Закон «О жилищных отношениях», в который внесены изменения, ухудшающие положение судей в отставке. П. 2 ст. 51 указанного Закона до 07.11.2014 года, до внесения в него изменения, был изложен в следующей редакции: «Служебное жилое помещение, занимаемое для постоянного проживания судьей, работающим на должности более десяти лет, может быть по его желанию выкуплено им по остаточной стоимости».

В соответствии с Законом от 07.11.14 года № 245-V, в указанный п. 2 внесены изменения, и данная норма Закона изложена в следующей редакции: «Служебное жилое помещение, занимаемое для постоянного проживания судьей, может быть по его желанию приватизировано в порядке, установленном законодательством РК». То есть, имеется отсылка на Закон РК «О жилищных отношениях». А ведь уровень Конституционного закона и Гражданского кодекса выше Закона РК «О жилищных отношениях». Поэтому судьи-ветераны, обеспеченные жильем за счет средств республиканского бюджета, у кого есть право на выкуп квартиры при наличии договора найма, должны руководствоваться Конституционным законом и Гражданским кодексом (ст. 383). По вышеуказанным основаниям ветераны имеют полное право на выкуп квартир по остаточной стоимости.

Поэтому полагаем, что вышеназванная норма Закона РК «О жилищных отношениях» в данном случае не подлежит применению.

К сожалению, по г. Алматы были судебные дела с исками о выселении судей в отставке из служебного жилья, об отказе в выкупе предоставленного в аренду по договору найма жилого помещения, хотя в договорах найма оговорено такое право. Очень больно и обидно за наших коллег. Как тут не вспомнить поговорку «На суд – суда нет» и «Сапожник без сапог»?

Суд является одной из ветвей власти, соответственно, судебная система должна обладать собственным жилищным фондом. О какой независимости может идти речь, если судьи вынуждены просить квартиры у органов исполнительной власти?

С подобными предложениями судьи неоднократно обращались в центральные органы судебной системы. Пусть не сразу, но мы видим, что нас слышат и принимаются меры по улучшению условий жизни ветеранов и действующих судей. Надеемся быть услышанными и в этот раз. Просим максимальной поддержки наших предложений.

**Динара КУЙКАБАЕВА,**  
член Алматынского городского филиала Союза судей,  
судья Медеуского районного суда г. Алматы  
(по поручению судей-ветеранов)

ПРИОРИТЕТЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В конце 2022 года системное решение настигло долгоиграющие проблемы, связанные со строительством и эксплуатацией студенческих общежитий. Создание отдельного министерства по вопросам высшего образования позволило государству сконцентрировать внимание на этой острой проблеме и призвать частный бизнес на помощь. По результатам конструктивных встреч и переговоров представителей МНВО и бизнеса были пересмотрены условия государственно-частного партнерства, которые создали надежный фундамент долгосрочного сотрудничества по обеспечению студентов комфортными общежитиями.

В конце марта этого года Постановлением Правительства РК была утверждена Концепция развития высшего образования и науки на 2023 – 2029 годы. В этой концепции четко отражены приоритеты дальнейшего развития сферы на среднесрочную перспективу. Так, в области высшего образования государство планирует уделить особое внимание следующим вопросам:

- доступность высшего и послевузовского образования;
- опережающее кадровое обеспечение;
- развитие инфраструктуры и цифровой архитектуры высшего образования;
- интернационализация высшего и послевузовского образования;
- третья миссия университета;

## НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

– развитие обучения в течение всей жизни;  
– развитие системы непрерывного образования и признание результатов неформального обучения;

– развитие системы сертификации и расширение охвата населения неформальным образованием;

– повышение цифровых компетенций граждан.

Важная составляющая развития науки в Казахстане – это поддержка научных исследований и инноваций. Правительство активно инвестирует в различные научные программы и проекты, способствуя созданию благоприятной среды для научных исследований в различных областях, таких как информационные технологии, энергетика, биомедицина, экология и другие.

Только в прошлом году Правительство увеличило финансирование казахстанской науки в 3,5 раза на ближайшую трехлетку. Это, прежде всего, позволило решить проблему с выплатами ученым и обеспечить рост их заработных плат в два раза. Кроме того, были созданы условия для поддержки молодых ученых и исследователей, в том числе за счет организации бесплатных стажировок в ведущих зарубежных институтах и лабораториях мира.

Сегодня Казахстан также стремится развивать научно-исследовательскую инфраструктуру,



ру, создавая современные лаборатории, научно-технологические парки, инновационные центры и технопарки у себя в стране. Согласно Концепции развития отрасли в Казахстане, также планируется внедрение новой модели администрирования науки, развитие университетской науки и реализация мер, направленных на развитие прикладной науки и экосистемы коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности.

Все это способствует развитию технологического предпринимательства и созданию инновационных продуктов и услуг, что, в свою очередь, способствует экономическому росту и

повышению конкурентоспособности Казахстана на мировой арене.

Однако, важно отметить, что развитие высшего образования и науки – это непрерывный процесс, требующий постоянного развития и усовершенствования. Казахстанские ученые и образовательные учреждения должны продолжать стремиться к достижению новых научных открытий, инноваций и разработок, которые будут способствовать долгосрочному развитию страны и повышению ее престижа на международной арене.

Айна ШОРАЙ

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

При этом, государственная политика должна обеспечить экономическую свободу путем развития честной конкуренции, создания благоприятной предпринимательской и инвестиционной среды, четкого определения роли государства в экономике; переход к рыночному ценообразованию;

государства в предпринимательской деятельности, повышения ответственности центральных и местных государственных органов, информационной открытости и прозрачности.

Для привлечения инвестиций в инфраструктуру на монопольных рынках будет осуществлен переход к новой тарифной политике – «Тариф в обмен на инвестиции». Он означает

## НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ

Специальные налоговые режимы будут упрощены и оптимизированы.

Будет повышена эффективность налогообложения твердых полезных ископаемых.

Важным также представляется, что в Казахстане внедряется интегрированный таможенный контроль с проведе-

## УВЕЛИЧИВАЮЩИЙСЯ УРОВЕНЬ НАЦИОНАЛЬНОГО ДОХОДА

технологическую модернизацию, повышение экспортного потенциала и производительности труда; занятость, предоставляющую возможность гражданам реализовать свои производственные способности и получить доходы, которые позволят повысить качество жизни населения, его благосостояние и платежеспособность; финансовую стабильность через реализацию эффективных фискальной и монетарной политик, рационализации бюджетных расходов, устойчивости государственных финансов, укрепления банковского сектора, развития фондового рынка; социальное благополучие за счет равного доступа всех граждан к услугам здравоохранения, образования и социальной защиты.

## СУДЕБНАЯ СИСТЕМА

Теперь немного подробнее о ключевых направлениях новой экономической политики. Итак, что касается верховенства закона, то реформы в этой сфере будут охватывать все ветви государственной власти – законодательную, исполнительную и судебную. Будет проведена ревизия Уголовного и Уголовно-процессуального кодексов с исключением фактически не работающих или препятствующих правосудию норм.

Будет принят комплекс мер по эффективному гражданскому судопроизводству с использованием современных технологий и медиации, усилению системы досудебных разбирательств, обеспечению реальной состязательности между сторонами обвинения и защиты.

Дальнейшее совершенствование судебной системы будет сосредоточено на обновлении и укреплении судебного корпуса. Для этого будет обеспечен равный статус всех судей через внедрение выборности кандидатур на должности председателей судов и председателей судебных коллегий, а также судей Верховного суда.

Продолжится работа по содействию повышению правовой грамотности и культуры граждан. Будет внедрен механизм проверки Судебным юристом каждого отмененного судебного акта, при вынесении которого судьей допущены грубые нарушения законности. К тому же частичная передача административных дел, гражданско-правовых споров и производств в плоскость административной юстиции повысит качество отправления отечественного правосудия.

## ПРАВИЛА БИЗНЕСА

Далее отметим роль развития частного сектора и предпринимательства.

Дальнейшее развитие массового предпринимательства станет драйвером экономического роста и основным источником повышения благосостояния граждан.

Продолжится масштабное сокращение неактуальных и необоснованных регуляторных требований, которые будут заменены новыми компактными и понятными правилами для бизнеса.

Меры финансовой поддержки будут приоритетно оказываться конкурентоспособным малым и средним предприятиям. При этом базовыми критериями станут рост фонда оплаты труда и увеличение налоговых отчислений.

В целях укрупнения бизнеса будут реформированы налоговые режимы и введены единые критерии определения категорий малого и среднего бизнеса на основе применения среднегодового дохода и аффилированности учредителей юридических лиц. Кроме того, будет обеспечено оперативное и прозрачное выделение земельных участков предпринимателям.

Все процедуры взаимодействия государства с бизнесом, включая регуляторные требования, будут оцифрованы.

Что касается антимонопольной политики, то она будет осуществляться на основе приоритетности профилактических мер антимонопольного регулирования, ограничения участия

предоставления тарифов в обмен на инвестиции в инфраструктуру за счет собственных средств и участие в системе государственного мониторинга для обеспечения прозрачности.

На законодательном уровне будет определено понятие «конгломерат». Экономическая концентрация связанных друг с другом субъектов рынка будет возможна лишь при наличии обязательного разрешения.

Продолжится совершенствование механизмов государственных закупок путем обновления законодательства о государственных закупках, а также перевода на единую платформу закупок государственных и квазигосударственных организаций.

Для обновления квазигосударственного сектора будет внедрен институт юридических лиц публичного права, который станет альтернативным вариантом для высвобождения государственного аппарата от отдельных реализационных функций.

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В области корпоративного управления продолжится работа по укреплению независимости и профессиональному развитию советов директоров и наблюдательных советов.

Новая модель работы АО «ФНБ «Самрук-Казына» повысит прозрачность управления структурой. Фонд трансформируется в инвестиционную компанию, которая будет владеть только мажоритарным пакетом акций компаний в стратегически важных секторах экономики. Другие активы и акции Фонда, а также принадлежащих ему компаний (дочерних компаний) будут приватизированы в рамках децентрализации и разгосударствления экономики, в том числе через механизм «Народное IPO».

В качестве соинвестора Фонд будет участвовать только в критически значимых проектах, определяемых Президентом, реализация которых не может быть осуществлена только средствами частных инвесторов.

В рамках налоговой политики будут обеспечены стабильность и прозрачность условий налогообложения, простота исполнения налоговых обязательств с широким использованием цифровых технологий.

Для более справедливого распределения налоговой нагрузки будут усовершенствованы подходы косвенного налогообложения на основе международного опыта (налог на добавленную стоимость, акцизы).

В целях стимулирования бизнеса будет применяться механизм дифференцированных налоговых ставок в зависимости от отрасли экономики. Расширяется применение розничного налога и будут внедрены механизмы снижения или освобождения от корпоративного подоходного налога с прибыли, направленные на технологическую модернизацию и научные разработки.

Для стимулирования повышения зарплат работников будут установлены встречные обязательства бизнеса при получении мер государственной поддержки.

нием фитосанитарного, ветеринарного, санитарно-эпидемиологического, радиационного контроля и технического регулирования по принципу «одного окна».

## ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

Модель бюджетной политики будет реформирована путем перехода от «освоения средств» к «управлению результатами» и направлена на повышение экономической отдачи каждого потраченного тенге бюджетных средств. Для этого будут предусмотрены гибкость управления бюджетными средствами в течение финансового года и их перенос на следующий год.

Что касается денежно-кредитной политики, то ее главной целью станет обеспечение стабильности цен. Совместные усилия Национального банка и правительства будут направлены на достижение целевых показателей инфляции, что позволит создать условия для долгосрочного устойчивого экономического роста.

Также документом предусмотрены меры по диверсификации экономики, проактивной инвестиционной политике, расширению географии экспорта, углублению производственного потенциала.

Так, в индустриальной политике будет осуществлена переориентация с поддержки спроса на поддержку технологической модернизации и трансформации предприятий. Государственная поддержка будет направлена на цели углубления и расширения продуктовой линейки или предоставляемых услуг, повышения производительности предприятий и освоения ими новых рынков.

Продолжится модернизация энергетической инфраструктуры путем завершения строительства линии электропередачи, объединяющей энергосистему страны.

Совместно с зарубежными партнерами будет разработан комплексный план развития крупнейших нефтегазовых проектов. Внутренний рынок будет обеспечен основными видами нефтепродуктов путем наращивания объемов переработки.

Будут построены новые газоперерабатывающие мощности для увеличения ресурсов товарного газа и обеспечения не менее 60-процентного уровня газификации в стране.

Будет проведена комплексная работа по реализации норм экологического законодательства о переходе на наилучшие доступные технологии с учетом международной передовой практики и увеличения объема производства возобновляемой энергии.

Дальнейшее развитие горно-металлургического комплекса будет ориентировано на глубокую переработку сырья и расширение номенклатуры выпускаемой продукции, для чего в отрасли начнут применять цифровизацию единого кадастра государственного фонда недр.

Кроме того, баланс науки, кадровой политики и нового технологического уклада в обрабатывающей промышленности останется повышенной зоной внимания государства.

## КОНФЛИКТ

## НАЧАТЬ КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Вместе с тем, нефтяники заявили, что не намерены трудоустроиваться на предлагаемые рабочие места, требуя работу в «Озенмунайгазе».

Собравшимся нефтяникам объяснили, что их требования по трудоустройству в штат АО «Озенмунайгаз» в обход существующих правовых процедур являются незаконными. Это противоречит правилам найма на работу в данную организацию, предусматривающую трудоустройство безработных Жанаозена в порядке очереди.

В КМГ отметили, что данные правила приняты по требованию самих жителей моногорода для честного распределения рабочих мест.

К слову, высокие чиновники не сочли необходимым выйти к бастующим. Министр энергетики Казахстана Алмазадам Саткалиев, к примеру, заявил, что не понимает суть проблемы и требований рабочих, поскольку всем предложили соответствующую по доходам работу.

– Есть этапы переговоров, которые мы ведем. Мы хотим понять окончательную позицию, окончательную суть проблемы, когда она будет сформулирована. Пойдем на каком уровне это будет решаться. Если это будет уровень министра или Правительства, понятно, диалог будет обеспечен. Я вижу необходимость продолжения диалога, ведения переговоров сотрудниками, компетентными людьми. Если потребуется мой выход, я, безусловно, выйду, – заверил глава ведомства.

В свою очередь, нефтяники заявили, что работу предложили не всем уволенным, а только два предприятия готовы принять на работу лишь часть нефтяников.

– Предприятие «КЕЗБИ» готово принять на работу 130 человек из 250. Но у них убитая техника 70-х годов. Второе предприятие готово взять 65, но не оставшихся 185 человек. Они на улице что ли останутся? Это настоящая дискриминация! Более того, непонятно, что это за компания и откуда она появилась, есть ли у них техника, – заявили участники акции.

Заместитель Премьер-Министра Алтай Кульгинов также считает требования нефтяников некорректными. Он подчеркнул, что вопрос переговорный и должен решаться в судебном порядке либо рассматриваться в правовом поле.

– Так просто требовать – это, как минимум, некорректно. Наша задача – предложить им имеющиеся вакансии, то, что и делают госорганы, – пояснил Алтай Кульгинов.

Безрезультатность переговоров привела к силовому задержанию протестующих рабочих. Всего в Астане полиция задержала 126 нефтяников, пятерых самых активных из них привлекли к административной ответственности в виде предупреждения за нарушение правил проведения митинга. Заместитель Генерального прокурора Жандос Умиралиев сообщил, что всех задержанных позже отпустили, десять работников остались в столице для дальнейших переговоров, остальные отправлены в Жанаозен.

При этом, в Генпрокуратуре считают, что во время задержания нефтяников в Астане полиция действовала законно.

– Никаких нарушений мы не видим. Они были обязаны доставить в органы правопорядка для пресечения административного правонарушения и обеспечения общественного порядка. Это проходило перед входом в здание и мешало нормальной работе госоргана, – прокомментировал Жандос Умиралиев.

Задержание рабочих повлекло рост протестных настроений в Мангистауской области. 11 апреля остановили свою работу работники АО «Озенмунайгаз», ТОО «Озенмунайсервис», ТОО «Бургылау», нефтесервисное предприятие «БЖБ». Более тысячи жанаозенцев вышли на улицы с требованием освободить задержанных в Астане рабочих.

Позже к собравшимся на площади обратились аким города Жанаозена Айбек Косуаков и аким Мангистауской области Нурлан Ногаев.

Местные власти призвали не поддаваться эмоциям и не совершать незаконных действий.

Тем временем в Департаменте полиции Мангистауской области также сообщили о задержании 24 участников протеста, которые перекрыли проезжую часть.

– Утром 12 апреля в Жанаозене группа граждан перекрыла проезжую часть, создавая препятствия для движения транспорта горожан. Для обеспечения общественной безопасности и беспрепятственного движения транспортных средств сотрудниками полиции они были доставлены в городской отдел полиции Жанаозена для проведения профилактической беседы, – говорится в сообщении полиции.

Ситуация с нефтяниками вызвала широкий общественный резонанс, эксперты и гражданские активисты считают, что социальная напряженность возникает не только из-за работы, но и вследствие социальной и инфраструктурной неразвитости. Кроме того, отмечается отсутствие грамотного антикризисного менеджмента казахстанских властей.

Политолог Досым Сатпаев считает, что социальные протесты последних лет являются результатом проблем, которые слой за слоем накапливались в течение долгого времени.

– Конфликтная ситуация характерна практически для всех регионов Казахстана, но запад страны всегда находился в особом положении. Потому что, с одной стороны, это один из крупнейших доноров республиканского бюджета, но там, в том числе в Жанаозене, традиционно были очень серьезные проблемы и с качеством жизни, и с безработицей, и с дефицитом воды. Власти долгие годы не обращали на них никакого внимания. Это привело к тому, что запад Казахстана в лице его жителей все чаще начинают задаваться вопросом, почему за последние 30 лет регион так и не стал примером высокого уровня жизни, притом, что донорство этого региона для бюджета сохранилось, – отметил он.

По его мнению, частота и количество протестных акций в Казахстане будут увеличиваться.

Депутат Мажилиса Айдоос Сарым тоже считает, что конфликт далеко еще не исчерпан.

– Предстоит много работать. Прежде всего, надо научиться честно разговаривать с обществом, – подчеркнул мажилисмен.

Примечательно, что депутат Мажилиса от Мангистауской области Едил Жанбыршин, который тоже не вышел к бастующим работникам, на пленарном заседании палаты поднял проблему частых забастовок.

Он предложил ограничить демпинг цен и заключать долгосрочные контракты с сервисными компаниями, то есть, обеспечивать стабильность работы компаний.

– В финансовом объеме работ и услуг, выставляемых на конкурс, фонд оплаты труда и социальный пакет должны быть указаны отдельно, не включаться в цену тендера. Это обеспечит уровень оплаты труда и социальную защищенность работников. Эта ситуация будет контролироваться как государственными органами, так и заказчиком. Кроме того, требуем всесторонне изучить тендерные процедуры, вызвавшие вчерашний спор, и в случае выявления недостатков предусмотреть ответственность должностных лиц квазигосударственных компаний, не принявших соответствующее решение, – добавил Е. Жанбыршин.

Не остались в стороне и активисты Алматы, которые выступили с публичным заявлением в поддержку жанаозенцев и заявили, что считают неприемлемым решение вопроса силовыми методами.

Участница «Народного мажилиса парламента», экс-кандидат в депутаты Жибек Аменова потребовала конструктивного диалога власти с народом.

– Мы поддерживаем народ и выходцев из Жанаозена. Требуем выполнить условия всех, кто был около здания министерства в Астане. Требуем выйти на диалог с народом. С населением разговаривают по старым принципам. Просим поддержать нефтяников – граждан Казахстана, – призвала Жибек Аменова.

В целом, анализируя сложившуюся ситуацию, эксперты утверждают, что государство должно помочь населению с безработицей. Наряду с повышением уровня финансирования, отмечается актуальность вопросов перекалфикации безработного населения, усиления профилактической работы и обеспечения транспарентности в части объяснения глобальных кадровых решений.

## ТЕХНОЛОГИИ

Казахстан является одной из передовых стран по внедрению современных технологий в Средней Азии. Цифровизация масштабно влияет на экономику, рынок труда, развитие человеческого капитала, в целом. Следовательно, необходимо достойно встречать новые вызовы, изменения, адаптироваться к новым цифровым реалиям.

## В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ



**Бота СЕЙФУЛИНА,**  
главный специалист  
отдела методологического  
обеспечения и  
контроля в сфере  
регистрационной службы  
Департамента юстиции  
Акмолинской области

Граждане с 2014 года могут получать услуги в сфере регистрации актов гражданского состояния в онлайн-режиме. В век цифровых технологий, имея только смартфон либо иной гаджет, гражданин может подать заявление на регистрацию любого акта гражданского состояния, а результат получить в личном кабинете электронного правительства Egov.kz. В связи с равнозначностью электронных документов на бумажных носителях изменен порядок выдачи свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния. Теперь после регистрации брака, рождения ребенка, развода и смерти свидетельства будут доступны в личном кабинете Egov.kz в электронном варианте.

При этом, получение бумажных версий свидетельств сохраняется в случае ходатайства самого гражданина.



Со второго полугодия 2023 года планируется передача функций регистрации актов гражданского состояния от местных исполнительных органов в Государственную корпорацию «Правительство для граждан», что еще дополнительно сократит время получения государственных услуг.

В дальнейшем все услуги будут переведены в онлайн-формат, в значительной степени, в проактивный режим. Проактивный формат получения услуг удобен тем, что государство само предлагает гражданину получить необходимую услугу в той или иной жизненной ситуации. При этом, гражданину не нужно ни к кому обращаться, а достаточно отправить требуемую информацию в ответ на полученное смс-сообщение.

## ФИНАНСЫ

### Национальный Банк проанализировал номинальную доходность за 2022 год наиболее популярных финансовых инструментов для инвестирования в Казахстане.

Как сообщила пресс-служба Национального банка РК, были сопоставлены финансовые инструменты в виде банковских депозитов в различных видах валют (в тенге, долларах США и евро, в российских рублях), золота, а также наличных валют (доллар США, евро, российские рубли и тенге). Кроме того, был рассмотрен рынок акций казахстанских компаний.

Отметим, в рамках анализа было допущено предположение о вложении вкладчиком средств в сумме 10 тысяч тенге в различные инструменты на рынке Казахстана в начале 2022 года по текущему курсу/котировке на начало года с последующей конвертацией в тенге по курсу/котировке на конец года.

Для сопоставимости были рассмотрены сберегательные депозиты со сроками привлечения 12 месяцев с ежемесячной капитализацией. Максимальная доходность по тенговым депозитам доходила до 13,9 процента в декабре 2022 года (по сберегательным депозитам со сроком от одного года), по депозитам в иностранной валюте – составляла один процент.

В качестве прокси показателя доходности рынка акций Казахстана использованы индексы KASE и AIX. Также для сравнения был рассмотрен доход индекса S&P 500.

Ввиду высоких ставок вознаграждения тенговым сберегательным депозитом принес наивысший доход в размере 13,9 процента. При этом, с учетом государственной премии в десять процентов при условии сохранения депозита, зафиксированного на 23 февраля 2022 года, доходность сберегательного вклада могла составить 24,1 процента.

Размещение денег в долларские вклады с учетом максимального дохода и изменения об-

## ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ИНВЕСТИРОВАНИЯ



менного курса тенге по отношению к доллару США принесло доходность в 7,9 процента, что почти в два раза меньше доходности тенгового сберегательного депозита. Это данные с учетом курсовых изменений – тенге к доллару США за 2022 год ослаб с 431,67 до 460,98.

Рублевые вклады принесли доходность в 12,6 процента, что в 1,1 раза меньше доходности тенгового сберегательного депозита. Тенге к российскому рублю за 2022 год ослаб с 6,43

из-за значительного укрепления курса рубля по отношению к доллару США. Как отмечают эксперты Нацбанка, это произошло на фоне введенных в России мер контроля движения капитала, высоких цен на основные экспортные товары, включая энергоресурсы, вкуче с существенным сокращением импорта.

По уровню номинальной доходности следом идут сбережения в наличных российских рублях и долларах США, доходность которых составила

11,4 процента и 7,1 процента соответственно за счет курсовых изменений.

Потенциальная доходность вложения в золото составила 7,2 процента, при этом, следует отметить, что стоимость этого драгметалла увеличилась в 2022 году с 24 970,91 до 26 757,56 тенге за грамм на фоне высокой рыночной потребности в стабильных активах в связи с геополитическими и экономическими событиями, оказавшими влияние на волатильность рынка.

Хранение вложений в депозиты евро с учетом максимальной ставки в БВУ РК и курсового изменения принесло доходность на уровне 2,1 процент, в наличных евро – один процента из-за ослабления тенге к евро с 487,79 до 492,86.

Вложение в акции казахстанских компаний показало потенциальную отрицательную доходность за 2022 год на уровне (-)11,5 процента на бирже KASE и (-)15,0 процента на бирже AIX на фоне замедления роста товарно-сырьевых рынков (нефти

## ПРОЕКТ

# БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

**В промышленном Восточном Казахстане реализуется проект «Безопасность на производстве в горно-металлургических предприятиях», направленный на снижение травматизма, модернизацию производства, усиление контроля государственных органов.**

В 2014 году Казахстан ратифицировал «Конвенцию об основах безопасности и гигиене труда», принятую в Женеве в 2006 году, которая предусматривает необходимость принятия мер по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и фактов гибели людей на производстве.

В прокуратуре области прошло совещание с участием руководителей предприятий по вопросам реализации проекта «Безопасность на производстве в горно-металлургических предприятиях».

– За последние четыре года в Восточно-Казахстанской области зарегистрировано 779 фактов травматизма, основная доля приходится на несчастные случаи в горно-металлургических предприятиях, которые происходят практически каждый месяц, именно в связи с этим, принято решение о реализации проекта «Безопасность на производстве в горно-металлургических предприятиях», который реализуется с начала года. Всего на территории области имеются 16 горно-металлургических предприятий, в 11 из которых за последние четыре года произошло 182 факта травматизма, в том числе четыре – с получением инвалидности, 15 – с летальным исходом. В 142 случаях установлена степень вины работодателей, а в 38 – равная доля вины как со стороны работодателей, так и работников, – сообщил и.о. начальника управления по защите общественных интересов прокуратуры ВКО Мухамеджан Оразбаев.

По его словам, с начала текущего года наблюдается снижение числа пострадавших на производстве в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 36 процентов, с 32 до 24 случаев, в том числе в горно-металлургической отрасли на 67 процентов с 15 до пяти.

Как показали расследования, несчастным случаям в основном предшествуют игнорирование требований техники безопасности (как работодателем, так и работниками), недостаточный внешний контроль госорганов, а также ненадлежащие условия труда, то есть, устаревшее оборудование, недостаточность оснащения средствами, работа в заведомо опасных условиях и многое другое.



В ходе проверок прокуратурой предприятий выявлено свыше тысячи нарушений, из которых более половины требовали незамедлительного устранения, и по актам надзора они были устранены.

По уровню регистрации несчастных случаев 11 горно-металлургических предприятий разделены на красный и желтый уровни. И лишь на четырех предприятиях фактов травматизма вообще не допущено, поэтому их перенесли в зеленую зону.

По информации областной прокуратуры, определены основные проблемные вопросы, способствующие травматизму. Прежде всего, это изношенность технических устройств на производстве, поэтому требуется модернизация оборудования, отработанного нормативный срок службы. Во-вторых, ненадлежащая комплектация штатов квалифицированными кадрами, некачественное обучение работников. И третья проблема – многократность продления сроков эксплуатации физически изношенного оборудования, что тормозит процесс обновления.

– Нами разработаны мероприятия, направленные на снижение травматизма и несчастных случаев, которые разделены на три направления: модернизация (обновление) оборудования; внутренний контроль; уси-

ление государственного контроля. Их мы будем реализовывать при тесном взаимодействии с уполномоченными органами и горно-металлургическими предприятиями. По всем вопросам, требующим законодательных попра-

вок, будут выработаны предложения в вышестоящие центральные органы. На сегодняшний день разработан устав и комплексный план с участием государственных органов, который предусматривает решение вопросов обновления оборудования, усиление как внутреннего контроля на самих предприятиях, так и со стороны уполномоченных органов, – отметил Мухамеджан Оразбаев.

В ходе совещания отмечена необходимость активного участия предприятий в реализации проекта, своевременное и качественное выполнение государственных органами запланированных мероприятий комплексного плана, а также усиление контроля над исполнением выданных предписаний.

– Наивысшим приоритетом всякой деятельности является человеческая жизнь и здоровье, а состояние охраны труда на производстве находится в плоскости национальной и экономической безопасности государства, – подчеркнул М. Оразбаев. – Общеизвестен тот факт, что любое производство является объектом повышенной опасности, но получение прибыли ценой человеческих жизней и здоровья – недопустимо.

**Ольга СИЗОВА,**  
сборщик ЮГ по ВКО

**Максат КАНАЕВ**







## ИНИЦИАТИВЫ

**Конституционный суд Молдавии принял Постановление о ношении атрибутов в виде георгиевской ленты, наклеек букв Z и V.**

## АТТРИБУТЫ ПОД ЗАПРЕТОМ

После распада СССР, гвардейская лента использовалась как один из основных символов Дня Победы, частично заменив советскую коммунистическую символику. Она получила более широкое распространение благодаря акции «Георгиевская ленточка». 23 декабря 2022 года Совет Федерации России одобрил закон, признающий георгиевскую ленту символом воинской славы России.

Касательно латинских букв. 3 марта 2022 года Минобороны России опубликовало несколько постов, в которых «Z» трактовалась как «За победу», «За мир», «За наших», а другая популярная буква «V» – как «Сила V правде» и «Задача будет выполнена».

Как заявила председатель Конституционного суда Молдавии Домника Маноле, в ряде случаев георгиевскую ленту можно демонстрировать, но нельзя носить ее и использовать для оправдания военных преступлений и агрессии. Это же касается букв Z и V.

Инициатива о запрете на публичную демонстрацию георгиевской ленты в республике принадлежит депутатам проевропейской Партии действия и солидарности. За ношение, демонстрацию и распространение этого символа предусмотрены штрафы от 4,5 тысяч леев (около \$250) до девяти тысяч леев (около \$500) для физических лиц. Запрет не касается наградных планок и лент орденов.

Тогда же Президент Молдавии Майя Санду подписала закон, который запрещает демонстрацию символики, используемой российскими войсками. К ним относятся георгиевская лента, а также символы Z и V.

В апреле 2022 года полиция предупредила граждан о наказании, которые будут носить георгиевскую ленточку как в День Победы, так и в любое другое время.

Однако депутаты Социалистической партии выступили против запрета и обратились в Конституционный суд Молдавии. Они опротестовали запрет властей страны на ношение георгиевской ленты и использование символов Z и V в апреле этого года.

Запрет осудили также руководители Приднестровья, общественники и политики Гагаузской автономии. Весной 2022 года Парламент Гагаузской автономии одобрил ношение георгиевской ленты 9 Мая.

Председатель Конституционного суда заявила, что георгиевскую ленту можно демонстрировать на выставках и других мероприятиях подобного рода, но нельзя использовать как символ поддержки России. Что касается запрещенных ранее букв Z и V, то их можно использовать лишь в качестве коммерческих эмблем или рассматривать как буквы латинского алфавита.

«Санкции без учета этих обстоятельств станут чрезмерным вмешательством в право на свободу выражения», – подчеркнула Домника Маноле.

Таким образом, как сказано в постановлении КС, признаются конституционными положения ст. 365/5 Кодекса о правонарушениях и положения ст. № 1 закона «О противодействии экстремистской деятельности» в той части, которая касается оправдания или прославления военной агрессии, воинских преступлений или преступлений против человечности.

**Олег ДОМАЕВ**

## ЧС

**На площадке ДЧС Костанайской области состоялся брифинг для представителей региональных СМИ.**

## НАСТУПИЛ ПОЖАРООПАСНЫЙ ПЕРИОД

Начальником управления государственного пожарного контроля Департамента, подполковником А. Темировым были рассмотрены вопросы безопасности в связи с наступлением пожароопасного периода. Даны рекомендации населению о запрете бесконтрольного сжигания стерни и разведения костров.

Спикер отметил работу Департамента с местными исполнительными органами в части комплектации лесопожарных формирований, совместных мобильных групп, обучения работников лесного хозяйства по предупреждению и тушению природных пожаров.

Указал на активизацию агитационно-профилактической работы среди населения и работников аграрного сектора, выступлений в СМИ.

Особое внимание представитель ДЧС акцентировал на существующих проблемах, из-за которых происходят пожары в лесостепных массивах:

– По-прежнему основной причиной природных пожаров является человеческий фактор. Тех, кто нарушил правила пожарной безопасности в лесах, ждет штраф за разведение костров на природе, также штраф можно получить за поджог травы и мусора.

**Валихан ДУСАНОВ**

## ОБРАЗОВАННАЯ НАЦИЯ

# КАРТЫ КАЗАХСКОГО ГОСУДАРСТВА

**В Астане в Евразийском национальном университете состоялось торжественное открытие галереи старинных европейских и американских карт Казахского государства XV-XIX веков, в котором приняли участие ректор ЕНУ им. Л. Гумилева Ерлан Сыдыков, председатель Комитета науки МНВО РК Дархан Ахмед-Заки, а также представители научного сообщества и студенты.**



ривная государственность Казахстана в потоке истории. Казахское государство на европейских и американских картах XVI-XIX веков. Атлас», где Мухит-Ардагер Сыдыкназаров рассказал научному сообществу и обучающимся о своем многолетнем труде. Он отметил, что в результате исследований в европейских национальных и королевских архивах, библиотеках и музеях, картографических центрах и библиотеках США, в книгу-атлас вошли 130 старинных карт из найденных 1500. Кстати, она была издана на трех языках и презентована не только в Казахстане, но и за рубежом.

– На сегодняшний момент самая ранняя карта Казахского государства датирована 1540 годом. Она найдена в швейцарском городе Базеле. Хочу отметить, что открытие галереи карт Казахского государства XV-XIX веков позволит студентам всех уровней обучения на месте осваивать новые компетенции по разным направлениям. Это будет способствовать укреплению знаний о непрерывной государственности Казахстана в разрезе различных научных и образовательных дисциплин, укреплять формирование чувства патриотизма, способствовать формированию политико-культурного бренда страны. Также «Галерея старинных европейских и американских карт Казахского государства XV-XIX веков» впервые будет представлена в Европейском Парламенте в городе Брюсселе. Это – историческое событие, – отметил профессор ЕНУ.

Необходимо отметить, что исследованные карты и факты в 2022 году вошли в новое фундаментальное пятитомное издание истории Казахстана, где профессор ЕНУ подготовил два авторских раздела по старинным картам Казахского государства.

**Алишер КАРИМОВ**

В галерее представлены сто копии старинных европейских и американских карт Казахского государства XV-XIX веков.

Ректор Ерлан Сыдыков отметил, что университет является центром науки и образования, открытым научно-образовательным пространством для всего города. Итоги научных изысканий профессора университета Мухит-Ардагера Сыдыкназарова доступны не только профессорско-преподавательскому составу вуза, а также молодым ученым и школьникам столицы.

– Как вы знаете, Глава государства высоко оценил проведенную работу нашего ученого и отметил необходимость

организации в регионах страны и за рубежом специальных выставок, на которых общественность могла бы ознакомиться с итогами научных изысканий. Сегодня в преддверии Дня работников науки РК самая крупная «Галерея европейских и американских карт Казахского государства XV-XIX веков» открылась в нашем вузе. Такие галереи в образовательных учреждениях Казахстана будут способствовать укреплению знаний о непрерывной государственности, как о государстве с долгой историей, – сказал ректор ЕНУ.

Кроме того, в рамках открытия галереи проведена лекция автора книги «Непре-

## ЭКОМИР

**На сегодняшний день число сайгаков по всему Казахстану увеличивается, соответственно, работы у сотрудников РГКП «Производственное объединение «Охотзоопром» заметно прибавляется – необходимо защитить диких животных от браконьеров. Такие меры принимаются в 12 областях страны, которые входят в ареал обитания животных.**

По словам инспектора по оперативной информации Кызылординского филиала РГКП «Производственное объединение «Охотзоопром» Болат Удербаяева, на территории области охотничьи угодья являются более 9,8 миллиона гектаров, которые разделены на 41 участок. В настоящее время 17 из них действующие, остальные пока не имеют закрепленных хозяев. На северо-востоке Кызылординской области в местности Аральские Каракумы в зимнее время идет миграция сайгаков Бетпақдалинской популяции. В 2022 году инспекторами «Охотзоопрома» была установлена миграция 30 тысяч животных. В нынешнем году эта цифра варьируется от 25 до 30 тысяч сайгаков.

В работе по защите животных в области задействованы 35 инспекторов, 15 единиц автотранспорта, которые объединены в семь мобильных групп.

В 2022 году по инициативе филиала по фактам незаконной охоты было возбуждено 19 уголовных дел, десять из них – за незаконный отстрел сайгаков, одно – тугойного оленя, два – птицы, три – зайца и еще одно дело – за отстрел дикого кабана.

В рамках акции «Кийк» совместно с представителями правоохранительных органов в направлениях Кызылорда – Актобе, Кызылорда – Жезказган и Кызылорда –

## СТРОГОЕ НАКАЗАНИЕ БРАКОНЬЕРАМ



Туркестан работали мобильные группы и стационарные посты. В декабре прошлого года проведено 22 совместных мероприятия, в ходе которых зарегистрировано одно уголовное и два административных правонарушения.

С начала же этого года инспекторами выявлено четыре факта незаконной охоты, приобретения, сбыта и хранения диверсивов редких и исчезающих видов жи-

вотных. По данным фактам сейчас ведется следствие.

Надо сказать, закон строго наказывает браконьеров. Например, если будет доказано, что оно совершено преступной группой и ущерб был особо крупным, то им может грозить от семи до двенадцати лет лишения свободы. Но похоже и это не останавливает некоторых людей.

**Максут ИБРАШЕВ**

Собственник - ТОО «Медиа-корпорация «ЗА»»

Директор  
**Досымбек УТЕГАЛИЕВ**

Главный редактор  
**Бахтияр ТОХТАХУНОВ**

Зам. главного редактора  
**Дина АМИРОВА**

Корреспонденты  
**Сая ИССА**  
**Ришат МАХСУТОВ**

г. Астана -  
Линара САКТАГАНОВА,  
тел. 8 701 254 63 59

Акмолинская область,  
г. Кокшетау  
Наталья ЯКОВЛЕВА,  
тел. 8 778 945 42 81

ВКО, г. Усть-Каменогорск  
Ольга СИЗОВА,  
тел. 8 777 995 10 01

СКО, г. Петропавловск -  
Инна ЛОПАТКО,  
тел. 8 777 924 14 44

ЗКО, г. Уральск  
Евгения МАКСИМОВА,  
тел. 8 708 181 45 66

Кызылординская область  
Максут ИБРАШЕВ,  
тел. 8 700 297 21 62

Отдел рекламы:  
Тел./факс: 292-43-43,  
87089299874  
E-mail: [zanreklama@mail.ru](mailto:zanreklama@mail.ru)  
[zanreklama.kz](http://zanreklama.kz)

Адрес редакции:  
050012, г. Алматы,  
ул. Х. Досмухамедова, 68 б  
(ул. ул. Карасай Батыра),  
тел. 8(727) 292-43-43

Разовый тираж 5623 экз. Недельный тираж 11246 экз.

Газета распространяется по Республике Казахстан

Периодичность выхода:  
вторник, пятница

Опубликованные материалы могут не отражать точку зрения редакции.  
Перепечатка и использование материалов, опубликованных в «ЮГ», разрешаются только с письменного согласия редакции.

Заказ №56 Индекс 65928

Ответственность за содержание рекламы и объявлений несет рекламодатель.

Претензии по поводу ошибок, допущенных рекламодателями, принимаются в течение 2 месяцев со дня публикации.

Свидетельство о постановке на учет № 16293-0 от 12 января 2017 года, выдано Комитетом государственного контроля в области связи, информатизации и средств массовой информации.  
Газета набрана и сверстана в компьютерном центре ТОО «Медиа-корпорация «ЗА»».  
Отпечатана в типографии: ТОО «Принт плюс», Алматинская область, п. Отыген батыра, ул. Сейфуллина, д. 2в. Тел. 251-78-31, тел./факс 251-78-27.